附件2

第八届线上线下贵州人才博览会

兴义市事业单位线下人才对接防疫方案

按照国家及省、州应对新冠肺炎疫情防控相关规定，切实做好新型冠状病毒感染的肺炎疫情的防控工作，有效防范疫情传播，确保人才对接的安全，特制订本工作方案。

一、组织保障

本次人才对接防疫工作由兴义市人力资源和社会保障局应对新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作领导小组负责统筹开展人才引进防疫工作，局疫情防控工作领导小组组长王世荣同志负责统筹组织实施人才引进疫情防控日常工作。

二、线下环境设置注意事项

我市各用人单位由各自单位疫情防控工作领导小组办公室做好如下工作；

（一）做好口罩、洗手液、消毒剂等防疫物资储备。

（二）健康监测，对参加面试人员健康状况进行登记，身体不适时应及时就医，对面试人员入场前进行体温检测，体温正常者方可进入。

（三）做好活动场所通风换气，保持空气流通。

（四）做好电梯、公共卫生间等公用设备设施和门把手等高频接触物体表面的清洁消毒。

（五）保持活动区域环境整洁，及时清理垃圾。

（六）在醒目位置张贴健康提示，利用各种显示屏宣传新冠肺炎及其他传染病防控知识。

（七）控制线上线下活动的总体时间，温度适宜时应当开窗或开门。

（八）设立应急区域。当出现疑似症状人员时，及时到该区域进行暂时隔离，并安排就近就医。

（九）当出现新冠肺炎病例时，应在当地疾病预防控制中心的指导下对场所进行终末消毒，经卫生学评价合格后方可重新启用。

三、人员对接相关工作

（一）邀请测评和评审专家注意事项

1.了解专家参与活动前14天个人情况（包括身体状况及在外出差等基本情况）。

2.邀请无湖北省、境外及疫情中高风险省份或区域旅居、出差等情况的专家参与线上线下人才对接活动。

3.邀请的专家需在微信小程序中下载贵州健康码，并确认健康码为绿色，并经体温测量正常后，参与相关工作。

（二）求职人才线下对接注意事项

1.工作人员电话通知防疫要求或通过邮件等形式向求职人才发放求职人才线下对接注意事项、人才对接结束后注意事项。

2.人才对接活动期间，所有人员应全程佩戴口罩，打喷嚏时用纸巾遮住或肘臂遮挡口鼻，将使用过的纸巾放入有盖的垃圾桶内，打喷嚏和咳嗽后应用洗手液（或肥皂）彻底清洗双手。

3.求职人才在线下对接前14天内出现发热（≥37.3°C）、干咳、乏力、鼻塞、流涕、咽痛、腹泻等症状，或有湖北省、境外及疫情中高风险省份或区域的旅居史，应暂缓线下对接相关事宜，另行安排对接时间。

4.参加线下对接的求职人才需在微信小程序中下载贵州健康码，并确认健康码为绿色，并经体温测量正常后，方能参加线下对接。

5.本次面试不聚集、小规模开展人才对接相关活动。工作小组备选三个房间作为候考室、面试室、考后休息室。确保人与人之间保持一米以上安全距离。

6.面试时考官全程配戴口罩，面试者可不戴口罩。面试全程控制时间，每位不超15分钟，中间间隔3分钟，由工作人员对面试室进行消毒。求职人才在候考室、考后休息室期间需全程配戴口罩。

（三）求职人员注意事项

1.求职人才收到用人单位邀约后，尽量减少外出活动，勿前往新冠肺炎中高风险地区，减少走亲访友和聚餐，尽量在家休息，减少到人员密集的公共场所活动。

2.参加线下面试的求职人才必须如实告知个人情况，如有隐瞒后果自负。

3.乘坐公共交通工具参加线下对接的求职人才，尽量减少接触公共场所的公共物品和部位；途经公共场所后，尽快用洗手液（或肥皂）流水洗手，或者使用含酒精成分的免洗洗手液；不确定手是否清洁时，避免用手接触口鼻眼。乘坐公共交通工具时请做好个人防护，全程佩戴口罩，及时进行手消。

四、人才对接结束后注意事项

（一）人才对接活动结束后，评审专家及求职人才14天内若出现发热（≥37.3°C）、干咳、乏力、鼻塞、流涕、咽痛、腹泻等症状时，或发生确诊、疑似病例接触史，应立即按照防控要求做好自我处置，并如实将相关信息告知用人单位。

（二）人才对接活动结束后，评审专家及求职人才连续14天每日将个人体温情况反馈至用人单位。

  兴义市人力资源和社会保障局

                            2020年6月16日